



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีความสำคัญขององค์กรและเกี่ยวข้องกับบุคลากรทั้งหมด ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งในการปฏิบัติงานในองค์กร รวมทั้งการพัฒนาและรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์กรให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น สามารถตอบสนองการดำเนินงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ อย่างเคร่งครัด
๒. บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนเป้าหมายของหน่วยงานและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
๓. วางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการอย่างเป็นระบบ
๔. การแต่งตั้งโยกย้าย ตลอดจนการให้รางวัลการลงโทษบุคลากร ดำเนินการด้วยความเสมอภาค สุจริต ภายใต้กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๕. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๖. สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในสำนักงาน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรและเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในสำนักงาน
๗. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ตลอดจนสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรให้ได้รับรู้และเกิดความเข้าใจที่ดีต่อองค์กร
๘. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงาน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายศักดิ์ดา จันทร์ฟอย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔

